

ETICKÝ KODEX ERA

Etický kodex ERA a. s. je souborem základních hodnot a postojů, které vyznávají všichni představitelé i zaměstnanci společnosti. Stanovuje standardy jejich chování, podporuje splnění vize a dosahování cílů společnosti a posiluje její dobré jméno. Zároveň představuje principy dynamického, moderního, čestného a zodpovědného podnikání.

1. Zodpovědnost a ochrana dobrého jména

Vedení společnosti i všichni zaměstnanci jsou odpovědni za svoje konání, rozhodnutí a zvolené postupy při práci. Jsou si plně vědomi svých individuálních kompetencí a hlásí se k pravidlům podnikatelské etiky a dbají na svoji profesní čest.

2. Důsledné plnění ustanovení všech platných zákonů a předpisů

ERA a. s., její dceřiné společnosti, event. zástupci v zahraničí dodržují zákonné normy a platné předpisy v zemích, kde sídlí nebo kde obchodují. Dodržují nejvýše možné etické standardy, snaží se vyvarovat nečestného jednání všech svých zaměstnanců, společníků a partnerů.

3. Podporujeme spravedlivou soutěž na trhu

ERA a. s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž ve světě — bez ohledu na národní soutěžní pravidla. ERA a. s. sama vyhovuje všem předpisům týkajících se soutěží a to samé vyžaduje i po svých dceřiných společnostech. Zdravá soutěž na trhu je nezbytná pro rozvoj průmyslu stejně jako pro prospěch zákazníků a majitelů firem.

4. Vážíme si životního prostředí

ERA a. s. věnuje pozornost záležitostem týkajícím se životního prostředí. ERA a. s. chce být zapojena do budování pozice ekologicky šetrného základu pro lepší kvalitu života, ochranu životního prostředí a jeho uchování. Působení ERA a. s. vyhovuje obecně přijímaným pravidlům ochrany životního prostředí a často přesahuje zákonné požadavky. ERA a. s. se stále snaží zlepšit vlastnosti jím obchodovaných výrobků a zavazuje se snížit dopady společnosti na životní prostředí. Všichni zaměstnanci jsou odpovědni za působení společnosti v environmentální politice. ERA a. s. věří, že ekologické chování zlepšuje denní život společnosti, v níž žijeme. Proto podporuje ekologické projekty a aktivity, které ekologickým standardům odpovídají.

5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům

ERA a. s. se snaží o dlouhotrvající partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání poptávek, konstruktivní zpětnou vazbu, stejně jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany.

6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj

ERA a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupu.

7. Vážíme si našich zaměstnanců a zaručujeme bezpečné pracovní prostředí

Hlavní hodnotou ERA a. s. je fair play, což je patrné ve všech našich podnicích, ať už se týká zaměstnanců, dodavatelů či zákazníků. Kromě toho ERA a. s. uznává právo zaměstnanců na shromažďování, svobodu spolčování, kolektivní vyjednávání a bezpečné pracovní prostředí.

ERA a. s. nesouhlasí s žádným druhem dětské či nucené práce v jakékoliv fázi zpracování dodávky. ERA a. s. ujišťuje, že všechna bezpečnostní opatření jsou aktuální a zavazuje se k jejich neustálému zlepšování.

ERA a. s. uznává hodnotu rozmanitosti, týmovou práci, spravedlivé odměňování, inovaci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, ekologické povědomí, společenské zapojení a snaží se přispět na tomto poli pro blaho společnosti a jejich zainteresovaných subjektů.

8. Podporujeme profesní a osobní růst našich zaměstnanců

ERA a. s. neustále investuje do profesního a osobního vzdělávání a růstu svých zaměstnanců v zájmu využití všech jejich schopností. Toho je dosaženo vnitrofiremním vzděláváním nebo vnějšími programy profesního a osobního rozvoje. Navíc ERA a. s. podporuje své zaměstnance k aktivnímu přístupu k práci, což je vidět na zvyšování pracovní kapacity a dobrého pocitu z práce.

9. Respektujeme lidská práva a udržujeme vysoké morální standardy ve všech našich činnostech

K lidem přistupujeme spravedlivě a jednáme s nimi jako rovný s rovným bez ohledu na etnický původ, národnost, náboženství nebo přesvědčení, politický názor, pohlaví, sexuální orientaci, majetkové poměry, zdravotní stav, postižení či věk. ERA a. s. uznává lidská práva a odsuzuje diskriminaci a netoleranci ve všech jejich podobách.

10. Proti korupční zásady

Všichni zaměstnanci společnosti i jejich majetkových účastí uznávají protikorupční zásady, dodržují nejvýše možné etické standardy a odmítají nečestné jednání, ať již jde o úřady, orgány, partnery či soukromé osoby.

Zaměstnanci ERA a. s. se musí zcela vyhnout každému jednání, které by mohlo způsobit porušení pravidel etického chování či právních předpisů. Použití finančních zdrojů společnosti, využití jejího majetku či majetku zaměstnanců pro jakýkoliv nezákonný či neetický důvod je zakázáno.

Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoliv cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem ERA a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo ERA a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic.

Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí.

Jednání zaměstnanců, které by bylo porušením těchto zásad, bude posuzováno jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a bude důvodem k výpovědi či okamžitému zrušení pracovního poměru.

Transparentnost prostředí v naší společnosti umožňující veřejnou kontrolu hospodaření společnosti je prováděna plněním příslušných zákonných povinností týkajících se zveřejňování dokumentů.

11. Souhlasíme s nadnárodními normami

ERA a. s. souhlasí s Deklarací lidských práv (United Nations' Universal Declaration of Human Rights), Deklarací mezinárodní organizace práce (The International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) a Směrnicí OECD pro nadnárodní společnosti (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises).

12. Závěrečná ustanovení etického kodexu

Etický kodex je firemní dokument strategického významu, představuje souhrn etických principů, norem a pravidel, které jsou závazné pro každého zaměstnance společností nezávisle na tom, jakou funkci vykonává, stejně tak i pro všechny, kteří jménem společnosti vystupují.

Etický kodex sice není obecně závazným právním předpisem, ale svou náplní a posláním doplňuje širokou škálu našich vnitřních předpisů.

Zaměstnanci společnosti přijímají a respektují etický kodex jako jeden ze svých morálních závazků. Uvědomují si, že jeho akceptování se výraznou měrou podílí nejen na rozvoji interpersonálních vztahů uvnitř společnosti, ale i na rozvoji vztahů vůči současným a potenciálním zákazníkům, tuzemským i zahraničním obchodním partnerům a v neposlední řadě na rozvoji vztahů vůči široké veřejnosti.

Celý pracovní tým společnosti si uvědomuje, že základní hodnoty, které má každý zaměstnanec ctít a spoluvytvářet, jsou odpovědnost, profesionální přístup a kvalita.

V souladu s rozvojem prosperity firmy je vyvíjena maximální snaha zajistit zákazníkům co největší spokojenost s kvalitou práce, dodacími lhůtami i úrovni vzájemně kooperace. To vše v duchu zásad našeho kodexu.