

# Nejsou lidi. Firmy budou nabírat i v zimě

Práce bude dost i v prvních měsících příštího roku. Téměř třetina velkých českých firem plánuje podle průzkumu během zimy nabírat nové zaměstnance.

Jan Vávra  
redaktor MF DNES

Nezaměstnanost v Česku je jedná z nejnižších v Evropě a firmám chybí přes sto tisíc lidí. Marně shánějí nejen odborníky, ale už i tisíce lidí ve výrobě, skladování, dopravě nebo třeba i v call centrech. Až 29 procent velkých firem

tak plánuje náborů i v zimních měsících, kdy bývá práce obyčejně méně. Vyplývá to z průzkumu agentury Manpower.

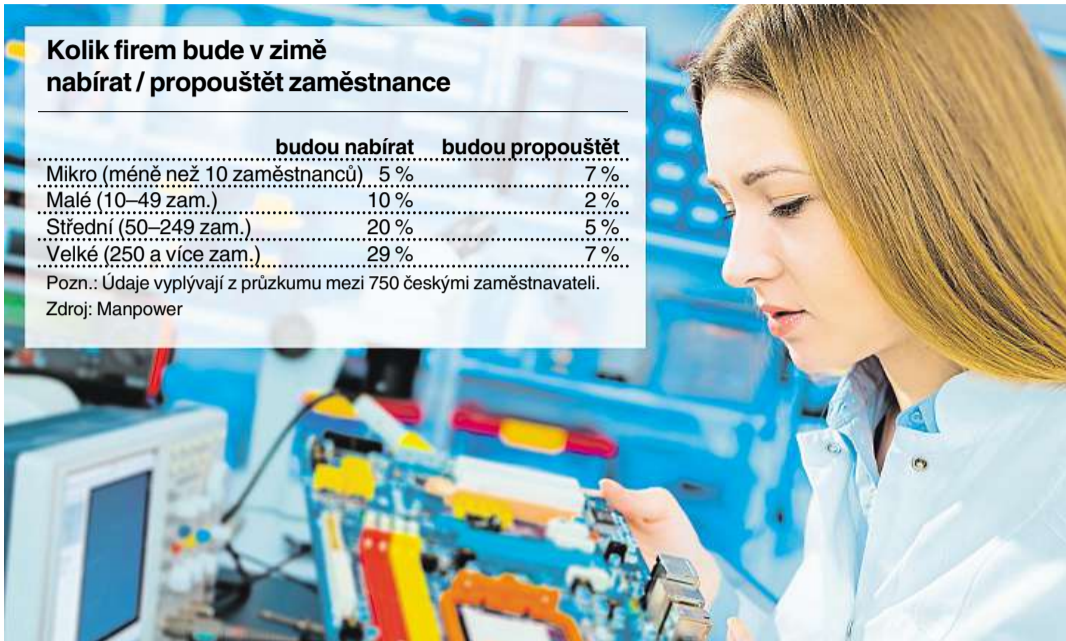
Nová místa se podle průzkumu objeví hlavně v energetice, státní správě, zdravotnictví nebo v obchodě. „Velké množství poptávek zaznamenáváme také od našich klientů ve strojírenství, elektrotechnickém průmyslu a logistice. Celkově jsou výsledky průzkumu dobrou zprávou pro zaměstnance, horší už pro firmy. Nedostatek lidí na trhu práce bude problémem celého příštího roku,“ říká Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka Manpower-Group Česká a Slovenská republika.

Velké náborů pořádají například v pardubickém podniku ERA, který vyrábí radarové systémy. „V souvislosti s nárůstem zakázek jsme od ledna přibrali sto nových zaměst-

## Kolik firem bude v zimě nabírat / propouštět zaměstnance

|                                 | budou nabírat | budou propouštět |
|---------------------------------|---------------|------------------|
| Mikro (méně než 10 zaměstnanců) | 5 %           | 7 %              |
| Malé (10–49 zam.)               | 10 %          | 2 %              |
| Střední (50–249 zam.)           | 20 %          | 5 %              |
| Velké (250 a více zam.)         | 29 %          | 7 %              |

Pozn.: Údaje vyplývají z průzkumu mezi 750 českými zaměstnavateli.  
Zdroj: Manpower



nanců napříč profesemi včetně dílen a laboratoří. V roce 2016 budeme náš tým opět rozšiřovat. Půjde zhruba o dalších dvacet až třicet pracovních míst, pro něž je základním předpokladem vzdělání v oblasti elektrotechniky. Vzhledem ke specifčnosti našeho oboru je nejtěžší obsadit pozice konstruktérů a vývojářů hardwaru,“ říká Viktor Sotona, generální ředitel firmy ERA.

### Sezonní propouštění

V oborech, které jsou závislé na sezóně, se ovšem v zimních měsících bude naopak spíše propouštět. Týká se to především odvětví zemědělství, myslivosti, lesnictví a rybolovu. „Zimní sezona se negativně projevuje také v těžbě a hotelnictví,“ říká Rezlerová. Podle ní se chystají propouštět i některé „mikro“ firmy, které mají méně než deset zaměstnanců.

## Odměny na konci roku? Často jen večírek

Jaká bude prosincová výplata, mohou se lidé těšit na odměny na konci roku? „Očekáváme, že odměny vyplatí zhruba 35 procent firem. Plánují je především velké společnosti z telekomunikačního, finančního, energetického či IT sektoru,“ říká Tomáš Surka ze společnosti McROY Czech. Potvrzuje to i malá anketa MF DNES, z níž vyplývá, že většina firem odmění své lidi nejvýše vánočním večírkem a dárky. – (nea)



Jan Pivoňka  
manažer KPMG

Každý rok zveme zaměstnance spolu s rodinami na divadelní představení. Tradičně také připravujeme vánoční jarmark. Asi nejoblíbenějším benefitem jsou tři dny vánočního volna, které dostávají naši lidé navíc k dovolené.



Milada Skutilová  
jednatelka Kärcher CZ

Všichni naši zaměstnanci před Vánocemi pravidelně dostávají třináctý plat. K dalším benefitům patří například organizace vánočního večírku v exkluzivní lokalitě se zajímavým programem, společně s menšími firemními dárky.



Veronika Dolejšová  
HR manažer  
Skype Česká republika

Již tradičně pořádáme mikulášskou a vánoční party, kde rozdáváme malé dárky. Velmi hezkým momentem v době předvánoční je také charitativní akce pro dětský domov, kdy naopak naši zaměstnanci obdarovávají nejpotřebnější.



Viktor Sotona  
generální ředitel  
ERA Pardubice

Na konci roku zaměstnancům vyplácíme odměny. Prémie se vážou ke splnění hospodářského výsledku. Letošní rok je co do obrátu a zisku rekordní a vedení firmy považuje za správné, aby se všichni zaměstnanci podíleli na jejím úspěchu.



Petra Vránová  
spolupřítelka  
firmy ALIKA

Každý rok u nás chodí Mikuláš s nadílkou pro každého. Nicméně prosinec je pro naši firmu nejvytíženější období, proto zaměstnancům věnujeme akce spíše během roku. Naposledy jsme pro výrobní a skladové dělníky grilovali prase.

INZERCE

## Nabídka zaměstnání na jižní Moravě



ALU, a.s. - projekce a dodávky prosklených hliníkových konstrukcí přijme do pracovního poměru pro své pracoviště v Černé Hoře, U Lihovaru 577

### OBSLUHU CNC / TECHNOLOGA

programování CNC ve výrobě

#### Požadavky:

- znalost programování CNC
- vzdělání strojírenského zaměření / výuční list v oboru: zámečnický, obráběč kovů nebo mechanik seřizovač
- znalost práce podle výkresové dokumentace
- komunikativnost, pečlivost, spolehlivost
- řídicí průkaz skupiny B

Kontaktní osoba: Ing. Kupka

### TECHNIK - PŘÍPRAVA A ŘÍZENÍ ZAKÁZEK

pro provádění staveb prosklených hliníkových fasád, oken a dveří v rámci ČR

#### Požadavky:

- dobrá orientace v oboru stavebnictví popř. strojírenství
- řídicí průkaz skupiny B
- uživatelská znalost práce s PC – EXCEL, WORD
- znalost práce v AUTO CADU - výhodou
- znalost cizích jazyků - AJ nebo NJ - výhodou
- minimální požadované vzdělání ÚSO s maturitou

Kontaktní osoba: p. Krutiš

Strukturovaný životopis zasílejte na e-mailovou adresu: alu@alu-as.cz Telefon: 516 414 921 http://www.alu-as.cz

Volba prezidenta FIFA

79. MS  
v ledním hokeji  
v Praze a Ostravě

EU žezlo  
pro Lotyšsko

Přistání  
sondy  
na planetě  
Pluto

SVĚTOVÁ VÝSTAVA EXPO 2015 V MILÁNĚ

**DNES**

2015 ZPRÁVY Z CELÉHO SVĚTA

Stojí za to číst. Každý den.

HALOVÉ ME V ATLETICE V O<sub>2</sub> ARENĚ

NOVÝ AMERICKÝ KONGRES

VAKCÍNY PROTI EBOLE

600. výročí upálení  
mistra Jana Husa

Plzeň  
evropské hlavní město kultury

jobDNES.cz

Moje cesta  
do práce.

Pro zobrazení celého inzerátu zadejte na  
www.jobdnes.cz uvedenou referenční číslo.

### JIŽNÍ MORAVA

#### IT - SPRÁVA SYSTÉMŮ A SLUŽBY

Návrháři a správci databází Staves.cz, družstvo, - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: E0D3EDA5)

Technici uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií IMPACT INDUSTRY BRNO, a.s., - Minimální vzdělání: ÚSV (ref. č.: D8E3357E)

Technici uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií AROJA, s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: FA3FD994)

Ostatní řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o., - Minimální vzdělání: Vysokoškolské (ref. č.: C9AB57B2)

Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci FlowMon Networks, a.s., - Minimální vzdělání: Bakalářské (ref. č.: 648E4890)

Technici provozu informačních a komunikačních technologií, technici programátoři Red Hat Czech s.r.o., - Minimální vzdělání: Vyšší odborné (ref. č.: 109A98ED)

Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců) IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o., - Minimální vzdělání: Bakalářské (ref. č.: 3ECFBFB8)

Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců) Policie České republiky, - Minimální vzdělání: Vysokoškolské (ref. č.: 5FDF9E7F)

Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí system4u s.r.o., - Minimální vzdělání: Bakalářské (ref. č.: C1F7FB01)

Specialisté v oblasti prodeje a nákupu informačních a komunikačních technologií FNZ (UK) Ltd - Czech Branch, odštěpný závod, - Minimální vzdělání: Bakalářské (ref. č.: AFC5E0FB)

Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí BYTASEN, spol. s r.o., - Minimální vzdělání: Vyšší odborné (ref. č.: 5180434E)

Specialisté v oblasti prodeje a nákupu informačních a komunikačních technologií Symbol Technologies Czech Republic s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: F2958B9D)

Technici provozu informačních a komunikačních technologií Brnonet s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 40F59350)

Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí ROSO Cosmetics s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO (vyučení s maturitou) (ref. č.: 420A07A8)

Systémoví analytici PP&T consult s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: B860B143)

Správci webu Hanasen, z.s., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: AA94EEED)

Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí Infosys BPO s.r.o., - Minimální vzdělání: Vysokoškolské (ref. č.: CAA256DD)

Správci webu TRIDO, s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO (vyučení s maturitou) (ref. č.: 7FFA3B73)