

Zaměstnavatelé

S Mimořádná příloha



zaměstnavatelů MF DNES Zleva: vedoucí pardubické redakce MF DNES Kryštof Ženatý, redaktor MF DNES Tomáš Hejtmánek, inzertní poradce MAFRA Jarka Švárová, zástupkyně personálního ředitele Nemocnice Pardubického kraje Eva Mojžíšková, personální ředitel Lada Švárová, Contipro, personalistka Drahomíra Brück AM, manažerka lidských zdrojů IVECO Czech Republic Alena Kozáková, personalistka Hana Motáčková, Brück AM, manažerka lidských zdrojů IVECO Štefčíková, personalistka Foxconn CZ Radka Svobodová, HR Specialist Jana Žemličková, AUTONEUM CZ, manažer lidských zdrojů Isolit Bravo Miloslav Bursová, konzultantka pro lidské zdroje SOMA Engineering Radka Bursová, personalistka Formplast Purkert Simona Hajzlerová, referent personalistiky Zuzana Čerdl, vedoucí útvaru Personalistika a terciární sféra Elektrárny Opatovice Petr Zadák, personální ředitelka Synthesia Olga Marečková, manažerka lidských zdrojů Autoneum CZ Robert Holeček, Human Resources Aneta Machová, Kiekert-CS, personalistka Monika Tesařová, zástupkyně pro telefonní prodej MAFRA Kateřina Pišlová, personální ředitel CZ LOKO Tomáš Brancuzský, inzertní poradkyně MAFRA Marie Čechová a manažer lidských zdrojů Rieter CZ Richard Bednář. Foto: Radek Kalhous, MAFRA

Ukážeme donekonečna uplovat stát, varují firmy

BOHDANEČ Stát zaspal a nedokáže dostatečně reagovat na výzvy zaměstnavatelů. Firmy proto samy organizovat propagační akce o studenty, kterými se snaží zabudovat pracovníky. Shodli se zástupci největších společností v pardubickém kraji, již o problematice pracovního trhu hovořili na fóru zaměstnavatelů, které MF DNES uspořádala v Lázních Bohdaneč.

větší zájem. Současní zaměstnanci totiž stárnou a nemá je kdo nahradit.

„Potřebujeme řemeslníky, frézáře, lišáře, prostě lidi, kteří umí pracovat rukama, protože to tu v posledních patnácti letech úplně vypadlo a všichni se vrhli na nějaké studium s maturitou a na vysoké školy,“ prohlásil na fóru zaměstnavatelů Miloslav Žemlička ze společnosti Isolit-Bravo, která sídlí v Jablonném nad Orlicí.

Firmy však hledají také technicky vzdělané středoškolačky a kvalitní inženýry. Nedostatek techniků totiž pociťují na všech úrovních. Řada lidí navíc z vysokých škol vychází s naprosto nedostatečnými dovednostmi, takže se do provozu nedokážou rychle zapojit a firmy musejí investovat čas a peníze do jejich dovedností. Často to souvisí s tím, že mladí lidé chtějí mít především nějaký titul a práce v oboru je příliš ne-

ních oborů, firmy mají stejnou zkušenost i z technických škol.

„Když se mi ozve student z VUT Brno, že by chtěl přijít na praxi, nejdříve mu položím otázku, zda jen řeší povinnost, nebo je jeho cílem dělat kariéru v energetice. Pokud mi řekne, že chce jen splnit zápočet do školy, odmítnu ho. Ale když chce dělat v energetice, hned ho stáhnou a přesvědčím naše odborníky, aby se mu věnovali,“ podělil se o své zkušenosti Petr Zadák z Elektráren Opatovice.

Podobné problémy mají i zdravotníci. Nemocnice Pardubického kraje, která je největším zaměstnavatelem v regionu, funguje současně jako výukové centrum pro zdravotní sestry, lékaře a další personál. Přesto se jí nedaří tyto studenty získávat do svých řad.

„Většina těch, kteří u nás projdou praktickou výukou, by u nás mohla se-

bor spíš dělat nebudou, a přesto ho studují,“ řekla za krajské nemocnice Eva Mojžíšková.

Propagaci žádaných oborů a efektivní filtr studentů by podle firem měl zajistit stát. Kvůli špatně nastavenému školství, které neodpovídá požadavkům pracovního trhu, však firmy investují ročně miliony korun, aby děti ke svým oborům vůbec přilákaly. Od státu za to přitom nedostanou žádnou úlevu ani jiný typ pobídky.

„Je to opravdu jen na zaměstnavatelích. Není jednoduché v rozpočtu obhájit potřebné finance. Vždy si odpovídáme na otázku, jaký přínos tyto aktivity budou mít,“ nastínila na fóru personální ředitelka IVECO Czech Republic Alena Kozáková.

„Stát by tu měl být proto, aby pomáhal podnikatelům. Ať jsou malí nebo velcí. Ale tady chybí systém,“ doplnila

by měl zajistit především kraj



Konference MF DNES v Lázních Bohdaneč. Foto: Radek Kalhous, MAFRA

➔ Pokračování ze strany 12

„Občas narážíme i na ředitele, kteří prostě nemají tu potřebu, nemají čas. Jim jde o to, aby měli hodně dětí, protože za to mají víc peněz. Zpětná vazba od některých byla: děkujeme, ale my touto cestou jít nechceme,“ upozornila na problém hodnocení výsledků škol Radka Bursová ze společnosti SOMA.

Zástupci zaměstnavatelů se shodli, že zásadním impulsem by byla změna systému financování škol, který by měl více zohlednit jejich aktivity a působit jako výrazný motivační stimul. Školy by měly být hodnocené podle toho, jak jsou jejich absolventi na pracovním trhu použitelní. Zároveň ale diskutující připustili, že kraj v současnosti technickým oborům věnuje velkou pozornost.

„Rozhodující je vlastní aktivita představitelů škol a firem. Jak si to nastaví, tak to budou mít,“ říká Hynek Vrbický ze společnosti OEZ.

„Vydáváme zpravodaj činnosti odboru školství, který zasíláme na všechny firmy v Pardubickém kraji. Vznikl také pakt zaměstnanosti, který je tvořen ně-

kolika gescemi a jedna se zabývá spoluprací škol a firem. Naše školy už mají podepsáno 1 100 se zaměstnavateli,“ vypočítává ti kraje náměstkyně hejtmana vědná za oblast školství Jana Pová.

Pardubický kraj organizuje také stoly, kterých se účastní z škol a firem. Po propagaci technických oborů se nyní hodlá zaměřit i podporu spolupráce zemědělských škol. kroky kraj konzultuje také s hospodářskou komorou a dalšími oborovými organizacemi.

Ne všechny velké společnosti však považují činnosti kraje za statečné. V hejtmanství vidí sílu, ale přesto mají dojem, že část práce se školami leží na nich.

„Co si neuděláme sami, v to kraj nepomůže. Intenzivní spolupráce se školami napřímou a toho spíše sekunduje. Chceme, aktivnější právě proto, že je jejich vatelem,“ upozorňuje na fakt, že ředitelům šéfuji právě lidé z kraje, kteří žijí ze společnosti Kovolis Hedvi

Elektrárny Opatovice Ing. Petr Zadák

vedoucí útvaru Personalistika a Corporate Social Responsibility



„Nepotřebujeme, aby kraj zřizoval další střední školu pro konkrétní obor. Potřebujeme technické střední školy takové

kvality, u jejichž absolventů nebudeme vůbec pochybovat o elementárních znalostech fyziky.“

Elektrárny Opatovice jako jeden z nejvýznamnějších nezávislých dodavatelů elektřiny a tepla v České republice patří do Energetického a průmyslového holdingu. Kromě dodávek elektrické energie Elektrárny Opatovice vyrábějí také teplo, které dodávají firmám a domácnostem v Hradci Králové, Pardubicích, Chrudimí a několika přilehlých obcích. Unikátní soustavu tvoří přibližně 305 kilometrů potrubí, které navíc doplňují záložní zdroje tepla ve všech třech městech. Vedlejším produktem provozu jsou stavební hmoty. V současném období elektrárna výrazně investuje do ekologizace výrobního zdroje.

ERA Petra Šefčíková

manažerka lidských zdrojů



„U vysokoškoláků se setkáváme se sněním, že vymyslí něco úžasného a vydělají rychle hodně peněz. Sny

jsou v pořádku, jenže často je cítit, že nejsou ochotni přijmout fakt, že za úspěchem stojí dřina, někdy i hodně předchozích neúspěchů. Další z častých představ studentů je, že po studiu dostanou hned vysokou mzdu následovanou strmým růstem na kariéřním žebříčku.“

Pardubická ERA navazuje na československou tradici v oblasti pasivní radiolokace a patří k lídrům ve svém oboru. Společnost vznikla v roce 1994 z bývalé Tesly a od roku 2011 je členem skupiny OMNIPOL. Zabývá se vývojem, výrobou a prodejem pasivních sledovacích systémů pro lokalizaci a identifikaci vzdušných cílů v civilním a obranném sektoru. Firma zaměstnává přes 300 lidí, má své pobočky v Praze, Brně, ve Strakonici.

Forez Mgr. Leona Matějčková

manažerka lidských zdrojů



„Kraj dělá, co může, ale problém je, že zřizuje jen střední školy. Výborný projekt jsou Technohrátky, stejně tak

AMAVET. Zkouším si však položit otázku, jestli bychom se neměli bavit o 5. a 6. třídě, aby se žáci k technice dostávali co nejdříve.“

Hlavní sídlo má Forez v Ostrově u Lanškrouna, její závody však najdeme také v Sázavě, Lanškrouně, Ústí nad Orlicí a Šternberku. Původně ryze nástrojářská firma vznikla v roce 1996 a postupně se rozšířila o lisování kovů a lisovaných plastových dílů. Je komplexním dodavatelem zejména pro automobilový a elektrotechnický průmysl, který se zaměřuje na technologicky náročné komponenty a vzhledové díly, jež jsou mnohdy i složitou kombinací právě plastu a kovu. V současnosti má bezmála 700 zaměstnanců a je druhým největším zaměstnavatelem na Lanškrounsku.

Formplast Purkert Simona Hajzlerová

manažerka lidských zdrojů



„V našem gionu r spouští renský rem, se mi si vz ně kon me. Js proto n

le nucení toto prostředí mapovat žíme se o exkluzivitu našeho pc Zaměřujeme se na různé věrnos měny a odměny navázané na ro kon v práci.“

Firma FORMPLAST Purkert byla založena v roce 1992 a orientuje se na výrobu forem a lisování technických dílů. Dnes má přibližně 600 zaměstnanců, je vybavena nejmodernějšími technologiemi pro výrobu vstřikovacích forem a lisování technických a to především pro automobilový, strojírenský a textilní průmysl. Sídlí v obci Bystřec. Firma sází na kvalitu, jako jsou důvěra, so odpovědnost, korektní jednání, nost a stabilita. Je členem Konsorcia výrobních firem Orlicka.